

INFORMACJA DOTYCZĄCA FUNKCJONOWANIA DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W GRAJEWIE ZA 2025 ROK.

Dom Pomocy Społecznej w Grajewie ma zasięg działania ponadlokalny, przeznaczony jest dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie – chłopców. Statutowa liczba miejsc w Domu to 39. Według stanu na dzień 31.12.2025 r. przebywało w placówce 39 mieszkańców.

W ubiegłym roku nie było zgonów.

Najliczniejszą grupę mieszkańców stanowią osoby z powiatu grajewskiego i wysokomazowieckiego. Średni wiek mieszkańców, wg stanu na 31.12.2025 r. wynosił 33,25. Najliczniejszą grupę stanowią osoby, które przekroczyły 30 rok życia. Najstarszy mieszkaniec Domu liczy 50 lat, a najmłodszy 7 lat. W ubiegłym roku jeden z mieszkańców ukończył 18 lat. Nasi mieszkańcy to osoby z niepełnosprawnością intelektualną w różnym stopniu, w większości głęboką. Dodatkowo oprócz upośledzenia występują współistniejące sprzężenia, takie jak: ślepotą, głuchota, epilepsja, zespół Downa, Zespół Pierre'a – Robina, dystrofia mięśni, mózgowo porażenie dziecięce, encefalopatia, cukrzyca, nadciśnienie tętnicze, autyzm dziecięcy.

Wśród pensjonariuszy objętych opieką naszej placówki jest 4 chłopców leżących, 5 poruszających się na wózkach, 21 niemówiących. Ponadto 23 osoby ma problemy z kontrolą czynności fizjologicznych i z zachowaniem higieny osobistej. Większości mieszkańcom (27 chłopcom) udzielana jest całkowita pomoc przy wykonywaniu wszystkich czynności życiowych. Różnorodność schorzeń połączonych z niepełnosprawnością intelektualną oraz duża zmienność nastroju u niektórych mieszkańców, powoduje występowanie problemów wychowawczych.

Sytuacja prawna mieszkańców.

29 chłopców jest ubezwłasnowolnionych, opiekunami prawnymi są: dla 14 - członkowie rodziny, dla 15- pracownicy DPS. Dla 2 małoletnich mieszkańców domu opiekunami prawnymi są członkowie rodziny i dla 3 małoletnich – pracownicy DPS.

Cele i zadania DPS.

1. Dom zapewnia osobom w nim przebywającym, całodobową opiekę oraz zaspakaja ich niezbędne potrzeby bytowe, rehabilitacyjne, edukacyjne, społeczne i religijne.
2. Zasady organizacji i funkcjonowania Domu uwzględniają stopień psychicznej i fizycznej sprawności mieszkańców, ich prawo do intymnego i godnego życia, ochronę ich dóbr osobistych oraz możliwość zachowania samodzielności.

3. Dom świadczy usługi wg standardów określonych rozporządzeniem w sprawie domów pomocy społecznej, a w szczególności:
- a) w zakresie potrzeb bytowych, zapewniając:
 - miejsce zamieszkania, wyposażone w niezbędne meble i sprzęty, pościel,
 - wyżywienie w ramach obowiązujących norm żywieniowych,
 - odzież i obuwie,
 - utrzymanie czystości;
 - b) opiekuńcze, polegające na:
 - udzielaniu pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
 - pielęgnacji,
 - niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw osobistych;
 - c) wspomagające, polegające na:
 - umożliwieniu udziału w terapii zajęciowej,
 - podnoszeniu sprawności i aktywizowaniu mieszkańców,
 - umożliwieniu zaspokajania potrzeb religijnych i kulturalnych,
 - stymulowaniu nawiązywania, utrzymywania i rozwijania kontaktu z rodziną i środowiskiem,
 - zapewnieniu bezpiecznego przechowywania środków pieniężnych i przedmiotów wartościowych,
 - zapewnieniu przestrzegania praw mieszkańców;
 - d) w zakresie potrzeb edukacyjnych, zapewniające dzieciom:
 - pobieranie nauki,
 - uczestnictwo w zajęciach rewalidacyjnych,
 - uczenie i wychowanie przez doświadczenie życiowe.

Usługi świadczone przez DPS.

Terapia zajęciowa - prowadzona była przez terapeutę oraz pielęgniarki i opiekunów. Zajęcia odbywały się w następujących formach: plastyczne, muzykoterapia, biblioterapia, zajęcia świetlicowe, wycieczki i spacer. Ponadto 3 mieszkańców jest uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej w Grajewie.

Podnoszenie sprawności i aktywizacja mieszkańców.

Podnoszeniem sprawności i rehabilitacją podopiecznych zajmowała się fizjoterapeutka. Po diagnozie specjalistycznej, każdy z mieszkańców ma ustalany indywidualny program rehabilitacji leczniczej i poddawany jest zabiegom rehabilitacyjnym na sali rehabilitacyjno sportowej. Do dyspozycji mieszkańców są pionizatory, lampa do światłolecznictwa, stół do ćwiczeń manualnych, drabinki, rowerki stacjonarne, cykloergonometr, materace, UGUL z pełnym osprzętem.

Mieszkańcy Domu są zaopatrywani według indywidualnych potrzeb w sprzęt ortopedyczny (łuski, kule, materace i poduszki przeciwodleżynowe, wózki inwalidzkie itp.) i środki pomocnicze (pieluchomajtki). Dom umożliwia udział chłopców w nabożeństwach w pobliskim kościele oraz udział w katechezie prowadzonej przez katechetów.

Potrzeby kulturalne zaspokajane były poprzez organizację imprez: Dzień Dziecka, Mikołajki, urodziny mieszkańców. Nasi podopieczni brali udział w imprezach organizowanych przez zaprzyjaźnione Domy województwa podlaskiego („XXVIII Przegląd twórczości artystycznej osób niepełnosprawnych” w Białymstoku, X spotkanie integracyjne Party Ogrodowe „Ja też mam talent” w Mocieszach, udział w XX integracyjnym biegu ulicznym w Suwałkach, spotkanie integracyjne „Kolorowy zawrót głowy” w Choroszczy, spotkanie integracyjne „Pożegnania lata – Kocham Cię Polsko” w Jałowie, XXIII Przegląd Piosenki Religijnej Domów Pomocy Społecznej w Łomży, II Przegląd Twórczości Osób z niepełnosprawnościami „Uśmiech lekiem na wszystko” – ŚDS Grajewo).

Obowiązek szkolny.

Nauczaniem objęci są wszyscy mieszkańcy DPS podlegający obowiązkowi szkolnemu. W roku szkolnym 2024/2025 obowiązek szkolny realizowało 9 osób, w roku szkolnym 2025/2026 realizuje 10 osób. Wszyscy uczniowie posiadają stosowne orzeczenie Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Grajewie o potrzebie kształcenia specjalnego. Zajęcia prowadzą nauczyciele Zespołu Szkół Specjalnych w Grajewie - zajęcia odbywają się w pomieszczeniach DPS oraz szkole macierzystej.

Nawiązywanie, utrzymywanie i rozwijanie kontaktów z rodziną i społecznością lokalną.

Dom umożliwia i pomaga podtrzymywać kontakty mieszkańców z rodzinami i środowiskiem. Są to kontakty bezpośrednie - odwiedziny i zaproszenia, wyjazdy na przepustki i urlopy oraz formy pośrednie - listy i telefony. Założony jest również „zeszyt kontaktów z rodzinami”, a zapisy w nim zawarte są podstawą do zdiagnozowania relacji panujących pomiędzy rodziną, a podopiecznym oraz służą podejmowaniu działań w zakresie utrzymania właściwych więzi rodzinnych, gdyż zdarza się, iż podopieczni nie mają rodziny lub rodzina nie jest nimi zainteresowana.

Podstawowym elementem pracy z mieszkańcem Domu Pomocy Społecznej jest funkcjonowanie w strukturach Domu Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego. Do jego zadań należy opracowanie i realizacja Planu Indywidualnego Wsparcia Mieszkańca, wyznaczenie osób odpowiedzialnych za realizację Planu, kontrola i ocena stopnia realizacji Planu, modyfikacja Planu w sytuacji koniecznej.

W skład Zespołu T-O wchodzi następujący pracownicy Domu: Pracownik Pierwszego Kontaktów reprezentujący mieszkańca; pielęgniarka odpowiedzialna za świadczenia zdrowotne; pracownik socjalny świadczący usługi socjalne; terapeuta zajęciowy świadczący usługi terapeutyczne; fizjoterapeuta – zajmujący się kompleksową rehabilitacją.

Inne działania.

Dom umożliwia mieszkańcom korzystanie z usług zdrowotnych świadczonych przez podmioty realizujące kontrakty zawarte z NFZ. W zakresie podstawowej opieki zdrowotnej usługi świadczył lekarz rodzinny. Na podstawie skierowań wydanych przez lekarza, mieszkańcy korzystają z usług lekarzy specjalistów.

Poradnie specjalistyczne, z których korzystają mieszkańcy to: diabetologiczna, okulistyczna, laryngologiczna, ortopedyczna, chorób zakaźnych, psychiatryczna, neurologiczna, stomatologiczna, chirurgiczna, gastrologiczna, nefrologiczna.

Wielkość zatrudnienia (z podziałem na pracowników merytorycznych oraz pracowników administracji i obsługi):

Zarządzający 1 osoba – 1 etat

Pracownicy merytoryczni 22 osoby – 22 etaty

Pracownicy administracji 3 osoby – 3 etaty

Pracownicy obsługi 8 osób – 8 etatów

a) etaty kalkulacyjne /plan/ – 35 etatów,

b) faktyczne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty na dzień 31.12.2025 r. – 34 etaty,

c) liczba osób pełnozatrudnionych – 34 osoby oraz liczba zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – 0,

d) przeciętne wynagrodzenie – wg kart wynagrodzeń – za 2025 rok (bez dodatkowego wynagrodzenia rocznego) na jeden etat (z poz. b) wyniosło: 7 572,95 zł.,

e) przeciętne wynagrodzenie – wg kart wynagrodzeń – za 2025 rok (z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym) na jeden etat (z poz. b) wyniosło 8 019,16 zł.

Koszty funkcjonowania DPS

Na dzień 31.12.2025 r. wydatkowano **4 749 406,84 zł** na realizację zadań własnych.

Źródła finansowania:

- 2 643 201,54 zł – środki własne

- 1 227 626,25 zł – dotacja celowa z budżetu państwa

- 878 579,05 zł – dotacja celowa z budżetu państwa (rezerwa).

Na dzień 31.12.2025 r. wykonano **dochody w wysokości 2 245 278,17 zł** (odpłatność za pobyt w DPS, wynagrodzenie z tytułu terminowego wpłacania podatków oraz wykonywania zadań związanych z ustalaniem oraz wypłatą świadczeń z ubezpieczenia chorobowego).

Średni miesięczny koszt utrzymania jednego mieszkańca w DPS w roku 2025 wynosił 8 737,82 zł (zgodnie z Zarządzeniem nr 3/2025 Starosty Grajewskiego z dnia 24 stycznia 2025 r.) – Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2025 poz. 521.

Zrealizowano Zadanie pn.: „Remont instalacji elektrycznej w budynku pralni w Domu Pomocy Społecznej w Grajewie” sfinansowane w całości ze środków własnych – 25 000,00 zł.

Zrealizowano Zadanie pn.: „Remont pomieszczenia garażowego w Domu Pomocy Społecznej w Grajewie” sfinansowane w całości ze środków własnych – 67 451,60 zł.

Ponadto wydatkowano środki pochodzące z dotacji celowej z budżetu państwa (rezerwa) w wysokości 468 579,05 zł z przeznaczeniem na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, wraz z pochodnymi, w postaci dodatku motywacyjnego.

Otrzymano darowizny rzeczowe o wartości 1 448,28 zł (środki czystości, skarpety).

Załącznik do Informacji z dnia 17.04.2025 r.

§	Treść	Plan na 31.12.2025 r.	Wykonanie na 31.12.2025 r.
środki własne, dot. cel., dot. cel. (rezerwa)			
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	11 596,00	11 595,72
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	2 699 027,00	2 699 027,00
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	182 051,00	182 050,37
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	486 553,00	486 528,00
4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	51 216,00	51 199,59
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	1 375,00	1 375,00
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	63 269,00	63 267,87
4220	Zakup środków żywności	197 748,00	197 576,08
4230	Zakup leków, wyrobów medycznych i produktów biobójczych	11 385,00	11 384,28
4260	Zakup energii	217 409,00	207 076,73
4270	Zakup usług remontowych	14 073,00	14 072,05
4280	Zakup usług zdrowotnych	7 771,00	7 771,00
4300	Zakup usług pozostałych	61 500,00	61 397,58
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	1 500,00	1 499,44
4410	Podróże służbowe krajowe	0,00	0,00
4430	Różne opłaty i składki	5 800,00	5 796,50
4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	111 642,00	111 641,05
4480	Podatek od nieruchomości	5 826,00	5 826,00
4520	Opłaty na rzecz budżetu jst	31 829,00	31 828,38
4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1 760,00	1 760,00
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	10 100,00	10 099,17
4780	Składki na Fundusz Emerytur Pomostowych	24 210,00	24 202,88
Razem		4 197 640,00	4 186 974,69
Zad. pn.: "Remont instalacji elektrycznej w budynku pralni w Domu Pomocy Społecznej w Grajewie" śr. wł.			
4270	Zakup usług remontowych	25 000,00	25 000,00
Zad. pn.: "Remont pomieszczenia garażowego w Domu Pomocy Społecznej w Grajewie" śr. wł.			
4270	Zakup usług remontowych	67 452,00	67 451,60
Zad. pn.: "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027" dot. cel. (rezerwa)			
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	396 637,00	390 738,11
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	68 302,00	67 285,09
4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	7 189,00	7 064,28
4780	Składki na Fundusz Emerytur Pomostowych	3 550,00	3 491,57
Razem		475 678,00	468 579,05
Zad. pn.: "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027" śr. wł.			
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	1 440,00	1 401,50
RAZEM		4 767 210,00	4 749 406,84