Załącznik do uchwały Nr 107/538/26
z posiedzenia Zarządu Powiatu Grajewskiego
w dniu 6 lipca 2026 r.

UCHWAŁA NR …/…/26
RADY POWIATU GRAJEWSKIEGO
z dnia …… 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Grajewski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 oraz z 2026 r. poz. 252), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) oraz art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1160), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Grajewski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr LIII/277/18 Rady Powiatu Grajewskiego z dnia 24 lipca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat grajewski (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2022 r. poz. 914 i 4299).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grajewskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r. po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu Grajewskiego

Grzegorz Gardocki

Załącznik do uchwały Nr …/…/26
Rady Powiatu Grajewskiego
z dnia …… 2026 r.

Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
dla których organem prowadzącym jest Powiat Grajewski

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę (w tym szkołę podstawową z oddziałami przedszkolnymi) lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Grajewski,
2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 1,
4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku kalendarzowego do dnia 31 sierpnia roku następnego,
5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka i słuchacza,
7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344 oraz z 2026 r. poz. 379),
8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515),
9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
10) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Grajewskiego,
11) Zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Grajewskiego.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1.Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz okresy zatrudnienia i równorzędne, które podlegają wliczeniu do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela oraz wydane na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz określenia jego wysokości dokonuje:
   1) dla nauczyciela – dyrektor,
   2) dla dyrektora – Starosta.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, w tym osobie, której powierzono stanowisko dyrektora, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1.Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości zależnej od osiąganych wyników pracy, a w szczególności za:

1) efektywne przygotowywanie uczniów do egzaminów zewnętrznych, poparte wynikami tych egzaminów;
2) inicjowanie i angażowanie się w organizowanie i przeprowadzanie konkursów, olimpiad i zawodów skierowanych do uczniów szkoły własnej oraz innych szkół – w przypadku konkursów, olimpiad i zawodów o szerszym charakterze;
3) dostosowywanie procesu dydaktycznego do umiejętności i zdolności uczniów, ze szczególnym uwzględnieniem indywidualizacji nauczania, prowadzące do uzyskiwania sukcesów edukacyjnych uczniów, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole;
4) efektywną pracę z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy i umiejętności;
5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia;
6) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, a także skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, przy aktywnej współpracy z rodzicami uczniów oraz instytucjami, działającymi na rzecz dzieci i młodzieży, w tym podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży poprzez organizowanie wycieczek, rajdów, pikników oraz poprzez realizację programów profilaktycznych;
7) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów wychowawczych i profilaktycznych, przynoszących pozytywne efekty wychowawcze;
8) upowszechnianie swoich osiągnięć i dokonań zawodowych poprzez publikacje i szkolenia;

9) aktywne podejmowanie samokształcenia i doskonalenia zawodowego;
10) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi w szkole;
11) propagowanie i wdrażanie idei wolontariatu wśród uczniów;
12) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym zajęć pozalekcyjnych, szczególnie w stosunku do uczniów słabszych, prowadzące do wyrównywania braków edukacyjnych tych uczniów oraz w stosunku do uczniów zdolnych, prowadzące do pogłębiania zainteresowania, wiedzy i umiejętności tych uczniów;
13) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, powołanych w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych;
14) wykazywanie szczególnej aktywności w pracy na rzecz dzieci i młodzieży ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie;
15) angażowanie się w organizację imprez i uroczystości szkolnych oraz w promocję szkoły.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi, poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, uzależnione jest od spełniania następujących warunków:
   1) realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Powiat Grajewski priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
   2) efektywnego działania w kierunku rozszerzania oferty edukacyjnej szkoły;
   3) podejmowania inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
   4) efektywnego angażowania pracowników w promocję szkoły;
   5) samodzielności w wykonywaniu zadań;
   6) prawidłowości dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi, gospodarowania mieniem oraz pozyskiwania środków pozabudżetowych;
   7) wzbogacania bazy szkoły;
   8) tworzenia pozytywnego klimatu wychowawczego szkoły, przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej,
   9) współdziałania z rodzicami i środowiskiem lokalnym;
   10) przestrzegania obowiązujących przepisów, dotyczących organizacji pracy szkoły oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, przez pracowników szkoły i uczniów.

§ 6.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

1. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 0,2% i wyższy niż 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, przy czym wysokość dodatku jest tym wyższa, im wyższe wyniki pracy osiąga nauczyciel.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Starosta.
3. Ustala się łączną kwotę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości:

1) 5% zaplanowanego na rok budżetowy funduszu wynagrodzeń zasadniczych ogółu zatrudnionych nauczycieli, oraz
2) 30% zaplanowanego na rok budżetowy funduszu wynagrodzeń zasadniczych dyrektora.

Rozdział 4
Dodatek funkcyjny

§ 7.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł:	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	700	2 700
2.	Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	800	3 300
3.	Dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	900	3 700
4.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	800	2 700
5.	Wicedyrektor	800	2 500
6.	Kierownik praktycznej nauki zawodu	650	2 300
7.	Kierownik internatu	700	2 300

Przez oddział, o którym mowa w powyższej tabeli, rozumie się podstawową jednostkę organizacyjną szkoły, przy czym – przy określaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora – do liczby oddziałów nie wlicza się kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz zajęć w zespołach rewalidacyjno-wychowawczych. W przypadku występowania w szkole klasy łączonej (w odniesieniu do szkół specjalnych: szkoły podstawowej, szkoły przysposabiającej do pracy oraz branżowej szkoły I stopnia) lub klasy dwu- lub trzyzawodowej utworzonej w technikum (z dwóch lub trzech oddziałów kształcących w różnym zawodzie), traktuje się każdą taką klasę jako jeden oddział.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, który pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wymienione w ust. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego zastępującego nauczyciela jest ustalana zgodnie z zasadami określonymi w ust. 1, 4 i 5 dla danego stanowiska kierowniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:
   1) sprawowania funkcji opiekuna stażu/mentora – w wysokości 40,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece/odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela;
   2) powierzenia wychowawstwa klasy – w wysokości 300,00 zł miesięcznie, za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela;

3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 150,00 zł miesięcznie;
4) opieki nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł miesięcznie, za każdy oddział powierzony nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się następujące kryteria:
1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną – im większa liczba oddziałów, tym wyższy dodatek, przy zachowaniu warunku, iż w szkole istnieje nie więcej niż jedno stanowisko wicedyrektora; istnienie drugiego lub kolejnego stanowiska wicedyrektora w szkole uprawnia dyrektora do dodatku określonego jak dla stanowiska dyrektora w szkole z liczbą oddziałów przypadającą na to stanowisko, wyliczoną jako iloraz ilości oddziałów i liczby stanowisk dyrektora i wicedyrektorów;
2) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
3) liczbę pracowników pedagogicznych i administracyjno-obsługowych;
4) warunki organizacyjne szkoły, w szczególności prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w dodatkowych lokalizacjach.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą oraz posiadanych środków finansowych ustala dla dyrektorów Starosta, a dla wicedyrektorów i innych uprawnionych nauczycieli – dyrektor.

Rozdział 5
Dodatek za warunki pracy

§ 8. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.

§ 9.1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom:
1) praktycznej nauki zawodu za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego;
2) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej, związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego;
3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego;
4) zatrudnionym w szkołach specjalnych za prowadzenie:
a) zajęć w ramach praktycznej nauki zawodu,

b) zajęć dydaktycznych w szkole przysposabiającej do pracy,
c) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim,
d) zajęć dydaktycznych, wychowawczych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

– w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

1. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 10. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11.1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

2. Dodatki za trudne i za uciążliwe warunki pracy, z uwzględnieniem stopnia trudności lub uciążliwości, przyznaje nauczycielom dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Starosta.

Rozdział 6
Postanowienia końcowe

§ 12. Zmiana niniejszego regulaminu może nastąpić wyłącznie w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.