

**UCHWAŁA NR XXXII/185/26**  
**RADY POWIATU GRAJEWSKIEGO**

z dnia 14 sierpnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Grajewski.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 oraz z 2026 r. poz. 252 i 912), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) oraz art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1160), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Grajewski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr LIII/277/18 Rady Powiatu Grajewskiego z dnia 24 lipca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat grajewski (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2022 r. poz. 914 i 4299).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grajewskiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r. po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Grajewskiego

**Grzegorz Gardocki**

Załącznik do uchwały nr XXXII/185/26  
Rady Powiatu Grajewskiego  
z dnia 14 sierpnia 2026 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach  
oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Grajewski.**

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy.

**§ 2.** Ilekcioć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę (w tym szkołę podstawową z oddziałami przedszkolnymi) lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Grajewski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku kalendarzowego do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka i słuchacza,
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344 oraz z 2026 r. poz. 379),
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515),

- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 10) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Grajewskiego,
- 11) Zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Grajewskiego.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz okresy zatrudnienia i równorzędne, które podlegają wliczeniu do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela oraz wydane na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz określenia jego wysokości dokonuje:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor,
- 2) dla dyrektora – Starosta.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 4.** Nauczycielowi, w tym osobie, której powierzono stanowisko dyrektora, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 5.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości zależnej od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) efektywne przygotowywanie uczniów do egzaminów zewnętrznych, poparte wynikami tych egzaminów;
- 2) inicjowanie i angażowanie się w organizowanie i przeprowadzanie konkursów, olimpiad i zawodów skierowanych do uczniów szkoły własnej oraz innych szkół – w przypadku konkursów, olimpiad i zawodów o szerszym charakterze;
- 3) dostosowywanie procesu dydaktycznego do umiejętności i zdolności uczniów, ze szczególnym uwzględnieniem indywidualizacji nauczania, prowadzące do uzyskiwania sukcesów edukacyjnych uczniów, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole;

- 4) efektywną pracę z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy i umiejętności;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia;
- 6) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, a także skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, przy aktywnej współpracy z rodzicami uczniów oraz instytucjami, działającymi na rzecz dzieci i młodzieży, w tym podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży poprzez organizowanie wycieczek, rajdów, pikników oraz poprzez realizację programów profilaktycznych;
- 7) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów wychowawczych i profilaktycznych, przynoszących pozytywne efekty wychowawcze;
- 8) upowszechnianie swoich osiągnięć i dokonań zawodowych poprzez publikacje i szkolenia;
- 9) aktywne podejmowanie samokształcenia i doskonalenia zawodowego;
- 10) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi w szkole;
- 11) propagowanie i wdrażanie idei wolontariatu wśród uczniów;
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym zajęć pozalekcyjnych, szczególnie w stosunku do uczniów słabszych, prowadzące do wyrównywania braków edukacyjnych tych uczniów oraz w stosunku do uczniów zdolnych, prowadzące do pogłębiania zainteresowania, wiedzy i umiejętności tych uczniów;
- 13) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, powołanych w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych;
- 14) wykazywanie szczególnej aktywności w pracy na rzecz dzieci i młodzieży ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie;
- 15) angażowanie się w organizację imprez i uroczystości szkolnych oraz w promocję szkoły.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi, poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, uzależnione jest od spełniania następujących warunków:

- 1) realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Powiat Grajewski priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 2) efektywnego działania w kierunku rozszerzania oferty edukacyjnej szkoły;
- 3) podejmowania inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 4) efektywnego angażowania pracowników w promocję szkoły;
- 5) samodzielności w wykonywaniu zadań;
- 6) prawidłowości dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi, gospodarowania mieniem oraz pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 7) wzbogacania bazy szkoły;
- 8) tworzenia pozytywnego klimatu wychowawczego szkoły, przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej,
- 9) współdziałania z rodzicami i środowiskiem lokalnym;
- 10) przestrzegania obowiązujących przepisów, dotyczących organizacji pracy szkoły oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, przez pracowników szkoły i uczniów.

**§ 6.** 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 0,2% i wyższy niż 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, przy czym wysokość dodatku jest tym wyższa, im wyższe wyniki pracy osiąga nauczyciel.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Starosta.

4. Ustala się łączną kwotę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości:

- 1) 5% zaplanowanego na rok budżetowy funduszu wynagrodzeń zasadniczych ogółu zatrudnionych nauczycieli, oraz
- 2) 30% zaplanowanego na rok budżetowy funduszu wynagrodzeń zasadniczych dyrektora.

## **Rozdział 4.**

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 7. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli:

**Tabela dodatków funkcyjnych:**

| Lp. | Stanowisko                                     | Miesięcznie w zł: |       |
|-----|------------------------------------------------|-------------------|-------|
|     |                                                | od                | do    |
| 1.  | Dyrektor szkoły do 8 oddziałów                 | 700               | 2 700 |
| 2.  | Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów           | 800               | 3 300 |
| 3.  | Dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów | 900               | 3 700 |
| 4.  | Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej  | 800               | 2 700 |
| 5.  | Wicedyrektor                                   | 800               | 2 500 |
| 6.  | Kierownik praktycznej nauki zawodu             | 650               | 2 300 |
| 7.  | Kierownik internatu                            | 700               | 2 300 |

Przez oddział, o którym mowa w powyższej tabeli, rozumie się podstawową jednostkę organizacyjną szkoły, przy czym – przy określaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora – do liczby oddziałów nie wlicza się kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz zajęć w zespołach rewalidacyjno-wychowawczych. W przypadku występowania w szkole klasy łączonej (w odniesieniu do szkół specjalnych: szkoły podstawowej, szkoły przysposabiającej do pracy oraz branżowej szkoły I stopnia) lub klasy dwu- lub trzyszawodowej utworzonej w technikum (z dwóch lub trzech oddziałów kształcących w różnym zawodzie), traktuje się każdą taką klasę jako jeden oddział.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, który pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wymienione w ust. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego zastępującego nauczyciela jest ustalana zgodnie z zasadami określonymi w ust. 1, 4 i 5 dla danego stanowiska kierowniczego.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu/mentora – w wysokości 80,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece/odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela;

- 2) powierzenia wychowawstwa klasy – w wysokości 350,00 zł miesięcznie, za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela;
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 150,00 zł miesięcznie;
- 4) opieki nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł miesięcznie, za każdy oddział powierzony nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną – im większa liczba oddziałów, tym wyższy dodatek, przy zachowaniu warunku, iż w szkole istnieje nie więcej niż jedno stanowisko wicedyrektora; istnienie drugiego lub kolejnego stanowiska wicedyrektora w szkole uprawnia dyrektora do dodatku określonego jak dla stanowiska dyrektora w szkole z liczbą oddziałów przypadającą na to stanowisko, wyliczoną jako iloraz ilości oddziałów i liczby stanowisk dyrektora i wicedyrektorów;
- 2) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i administracyjno-obługowych;
- 4) warunki organizacyjne szkoły, w szczególności prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w dodatkowych lokalizacjach.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą oraz posiadanych środków finansowych ustala dla dyrektorów Starosta, a dla wicedyrektorów i innych uprawnionych nauczycieli – dyrektor.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 8.** Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.

**§ 9. 1.** Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- 1) praktycznej nauki zawodu za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej, związanej

z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego;

3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego;

4) zatrudnionym w szkołach specjalnych za prowadzenie:

a) zajęć w ramach praktycznej nauki zawodu,

b) zajęć dydaktycznych w szkole przysposabiającej do pracy,

c) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim,

d) zajęć dydaktycznych, wychowawczych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

– w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy nauczyciela.

**§ 10.** 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 11.** 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

2. Dodatki za trudne i za uciążliwe warunki pracy, z uwzględnieniem stopnia trudności lub uciążliwości, przyznaje nauczycielom dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Starosta.

## **Rozdział 6.**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 12.** Zmiana niniejszego regulaminu może nastąpić wyłącznie w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.