

UCHWAŁA NR XXV/164/08
RADY POWIATU GRAJEWSKIEGO

z dnia 18 grudnia 2008 r.

w sprawie zatwierdzenia Statutu Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego w Szczuczynie.

Na podstawie art. 40 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) i art. 39 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2007 r. Nr 14, poz. 89, Nr 123, poz. 849, Nr 166, poz. 1172, Nr 176, poz. 1240, Nr 181, poz. 1290, z 2008 r. Nr 171, poz. 1056) po przedłożeniu uchwały Nr 13/08 Rady Społecznej Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego w Szczuczynie z dnia 26 listopada 2008 r. w sprawie przyjęcia tekstu jednolitego Statutu Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego w Szczuczynie, uchwala się, co następuje:

§ .1 Zatwierdza się Statut Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego w Szczuczynie uchwalony Uchwałą Nr 13/08 Rady Społecznej Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego w Szczuczynie z dnia 26 listopada 2008 r. w sprawie przyjęcia tekstu jednolitego Statutu Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego w Szczuczynie jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ .2 Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu Grajewskiego

Stanisław Kossakowski

do Uchwały Nr XXV/164/08
Rady Powiatu Grajewskiego
z dnia 18 grudnia 2008 r.

UCHWAŁA Nr 13/08
Rady Społecznej przy Zakładzie Opiekuńczo-Lecznym w Szczuczynie
z dnia 26.11.2008r.
w sprawie przyjęcia tekstu jednolitego Statutu ZOL w Szczuczynie

§ .1 Na podstawie §18 ust. 1 Statutu Zakładu Opiekuńczo-Lecznym w Szczuczynie Rada Społeczna uchwała tekst jednolity Statutu Zakładu Opiekuńczo-Lecznym w Szczuczynie.

§ .2 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ .3 Wykonanie uchwały powierza się przewodniczącemu Rady

Przewodniczący Rady Społecznej
ZOL w Szczuczynie

Jarosław Augustowski

STATUT ZAKŁADU OPIEKUŃCZO-LECZNICZEGO W SZCZUCZYNI

Rozdział I

Postanowienia ogólne:

§ 1

Zakład Opiekuńczo-Leczniczy w Szczuczynie, zwany dalej „Zakładem”, jest samodzielnym zakładem opieki zdrowotnej.

§ 2

Zakład działa na podstawie:

1. Ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2007 r. nr 14, poz. 89, nr 123, poz. 849, nr 166, poz. 1172, nr 176, poz. 1240, nr 181, poz. 1290, z 2008 r. nr 171, poz. 1056) oraz przepisów wykonawczych do tej ustawy.
2. Uchwały Nr XVI/93/2000 Rady Powiatu Grajewskiego z dnia 25 marca 2000 r.
3. Niniejszego statutu.

§ 3

Siedzibą zakładu jest miasto Szczuczyn.

§ 4

1. Obszar działania Zakładu obejmuje teren Powiatu Grajewskiego.
2. Postanowienia ust. 1 nie naruszają prawa pacjentów do wyboru lekarza i zakładu opieki zdrowotnej oraz umów zawartych z Narodowym Funduszem Zdrowia.

§ 5

1. Zakład został utworzony przez Powiat Grajewski na mocy Uchwały Nr XVI/93/2000 Rady Powiatu Grajewskiego z dnia 25 marca 2000r.
2. Organem założycielskim Zakładu jest Powiat Grajewski.

Rozdział II

Cele i zadania Zakładu

§ 6

Celem działania Zakładu jest:

1. Udzielenie świadczeń leczniczych i opiekuńczych osobom przewlekle chorym niewymagającym hospitalizacji.
2. Udzielenie podopiecznym pomocy mającej doprowadzić do odzyskania możliwie największego zakresu sprawności i niezależności oraz poprawy jakości życia, a także życia niezaangażowanych członków rodziny (bliskich).
3. Udzielanie pielęgniarskich świadczeń zdrowotnych osobom niebędącym podopiecznymi zakładu.

§ 7

1. Podstawowymi kierunkami działalności Zakładu są:

- 1) Udzielanie podopiecznym całodobowych świadczeń zdrowotnych, które obejmują swoim zakresem leczenie, pielęgnację i rehabilitację.
- 2) Zapewnienie podopiecznym środków farmaceutycznych i materiałów medycznych oraz pomieszczeń i wyżywienia odpowiednich do stanu zdrowia.
- 3) Zapewnienie podopiecznym opieki w czasie organizowanych zajęć kulturalno rekreacyjnych.
- 4) Promocja zdrowia.
- 5) Udzielanie pielęgniarских świadczeń zdrowotnych osobom niebędącym podopiecznymi Zakładu.

2. Szczegółowe zadania Zakładu określa § 9-12.

§ 8

Przy wykonywaniu swych działań zakład współdziała z:

1. Narodowym Funduszem Zdrowia,
2. Innymi zakładami opieki zdrowotnej i prywatnie praktykującymi lekarzami,
3. Wojewódzką Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Białymstoku i Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Grajewie,
4. Stacjami Pogotowia Ratunkowego,
5. Regionalnym Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Białymstoku,
6. Samorządami Terytorialnymi i Zawodowymi,
7. Uczelniami Wyższymi i Szkołami,
8. Instytucjami wykonującymi zadania w zakresie pomocy społecznej,
9. Organizacjami społecznymi,
10. Stowarzyszeniami naukowymi,
11. Związkami zawodowymi,
12. Innymi podmiotami.

Rozdział III

Rodzaje i zakres udzielanych świadczeń zdrowotnych

§ 9

1. Zakład świadczy ciągłą i kompleksową opiekę zdrowotną podopiecznym przebywającym w Zakładzie.
2. Zakład udziela świadczeń opiekuńczo-leczniczych o profilu ogólnym osobom dorosłym.
3. Zakład udziela pacjentom świadczeń mających na celu:
 - 1) Poprawę stanu zdrowia.
 - 2) Zapobieganie powikłaniom wynikającym z procesu chorobowego i unieruchomienia.
 - 3) Aktywizację i usprawnienie ruchowe.
 - 4) Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki.
 - 5) Uzyskanie maksymalnej samodzielności i niezależności.
 - 6) Umacnianie zdrowia.
 - 7) Przygotowanie chorego i jego rodziny (opiekunów) do samoopieki i samopielegnacji w warunkach domowych.
 - 8) Pomoc w zakresie powrotu chorego do aktywnego życia w społeczeństwie.
4. Zakład stale współpracuje ze szpitalem opieki krótkoterminowej oraz ze świadczeniodawcami podstawowej opieki zdrowotnej.
5. Zakład zapewnia respektowanie podstawowych wartości wynikających z praw człowieka i pacjenta, a szczególnie takich jak: godność, intymność, niezależność, poczucie bezpieczeństwa, prawo dokonywania wyboru, rozwój osobowości.

§ 10

1. Do zakresu zadań Zakładu należy zapewnienie pacjentom następującego zakresu świadczeń:
 - 1) Usługi zdrowotne:
 - a) Pielęgnacyjne (wynikające z diagnozy pielęgniarskiej),
 - b) Rehabilitacyjne - aktywizacja, rehabilitacja psychiczna i ruchowa, terapia metodami fizycznymi,
 - c) Lecznicze - leczenie farmakologiczne, zabiegi terapeutyczne z zastosowaniem leków i materiałów, konsultacje specjalistyczne,
 - d) Diagnostyczne - niezbędne do monitorowania stanu zdrowia chorego lub interwencji w przypadku zaostrzenia objawów choroby,
 - e) Dietetyczne,
 - f) W zakresie terapii zajęciowej,
 - g) W zakresie promocji zdrowia.
 - 2) Edukację zdrowotną.
 - 3) Wsparcie psychologiczne.
 - 4) Usługi socjalno-opiekuńcze polegające na:
 - a) Udzielaniu pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,

- b) Aktywizacji,
- c) Pomocy w załatwianiu spraw osobistych,
- d) Zapewnieniu dostępu do różnorodnych form pomocy socjalnej,
- e) Zorganizowaniu opieki domowej po zakończonym pobycie w zakładzie.

5) Usługi związane z potrzebami bytowymi:

- a) Zakwaterowanie,
- b) Wyżywienie,
- c) Utrzymanie czystości.

6) Usługi wspomagające:

- a) Zapewnienie możliwości kontaktu z rodziną i bliskimi,
- b) Umożliwianie realizacji potrzeb religijnych i kulturalnych.

2. Świadczenia zdrowotne udzielane ubezpieczonym przebywającym w Zakładzie są bezpłatne w zakresie wynikającym z przepisów ustawy o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym. Zakład udziela bezpłatnych świadczeń w zakresie i na warunkach przewidzianych w odpowiednich przepisach. W innych przypadkach świadczenia są odpłatne.
3. Podopieczny Zakładu ponosi koszty wyżywienia i zakwaterowania w Zakładzie. Wysokość odpłatności określają odrębne przepisy.

§ 11

1. Zakład świadczy osobom nie będącym podopiecznymi Zakładu świadczenia w ramach pielęgniarstwa długoterminowego.
2. Świadczenia zdrowotne udzielane ubezpieczonym nie będącym podopiecznymi Zakładu są bezpłatne w zakresie wynikającym z ustawy o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym i umów zawartych przez Narodowy Fundusz Zdrowia z Zakładem jako świadczeniodawcą. Nieodpłatne świadczenia zdrowotne mogą być udzielane osobom uprawnionym na mocy odpowiednich przepisów, a innym osobom w zakresie i na warunkach określonych zleceniem lub umową zawartą z podmiotem finansującym te świadczenia.
3. W przypadkach innych niż wymienione w ust.2, Zakład udziela świadczeń zdrowotnych odpłatnie.

§ 12

Żadne okoliczności nie mogą stanowić podstawy do odmowy udzielenia świadczenia zdrowotnego dostępnego w Zakładzie, jeżeli osoba zgłaszająca się do Zakładu potrzebuje natychmiastowego udzielenia świadczenia zdrowotnego ze względu na zagrożenie życia lub zdrowia.

Rozdział IV

Organy i struktura organizacyjna

§ 13

1. Zakładem kieruje i reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor Zakładu. Dyrektorem Zakładu jest lekarz medycyny pełniący jednocześnie funkcję lekarza Zakładu.
2. Dyrektor jest przełożonym pracowników Zakładu i jako taki uprawniony jest do wykonywania czynności z zakresu prawa pracy.
3. Do kompetencji Dyrektora należą wszystkie sprawy związane z zarządzaniem Zakładem w zakresie realizacji jego zadań statutowych. Dyrektor ponosi odpowiedzialność za zarządzanie Zakładem.

§ 14

1. Z Dyrektorem Zakładu nawiązuje się stosunek pracy, na podstawie powołania lub umowy o pracę, bądź też zawiera się umowę cywilnoprawną. Decyzję o formie zatrudnienia oraz osobie dyrektora podejmuje Zarząd Powiatu Grajewskiego.
2. Z Dyrektorem nawiązuje stosunek pracy lub zawiera z nim umowę cywilnoprawną Przewodniczący Zarządu Powiatu Grajewskiego.
3. Decyzję o rozwiązaniu stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z Dyrektorem podejmuje Zarząd Powiatu Grajewskiego, po zasięgnięciu opinii lub na wniosek Rady Społecznej Zakładu.
4. Z Dyrektorem rozwiązuje stosunek pracy lub umowę cywilnoprawną Przewodniczący Zarządu Powiatu Grajewskiego.
5. Pozostałe czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do Dyrektora Zakładu podejmuje Przewodniczący Zarządu Powiatu Grajewskiego.

§ 15

W skład Zakładu wchodzi następujące komórki organizacyjne i stanowiska samodzielne:

1. Zastępca Dyrektora,
2. Dział Opiekuńczo-Leczniczy kierowany bezpośrednio przez Dyrektora Zakładu,
3. Pracownia EKG,
4. Przełożona Pielęgniarek,
5. Główny Księgowy,
6. Sekcja ekonomiczno-administracyjna,
7. Kuchnia,
8. Pralnia,
9. Pielęgniarska opieka długoterminowa kierowana bezpośrednio przez Dyrektora Zakładu.

§ 16

1. W zakładzie działa Rada Społeczna, zwana dalej Radą.
2. Rada jest:
 - 1) Organem inicjującym i opiniodawczym Powiatu Grajewskiego, oraz
 - 2) Organem doradczym Dyrektora Zakładu.

§ 17

1. Radę powołuje i odwołuje Zarząd Powiatu Grajewskiego w drodze uchwały.
2. Rada skład się z siedmiu członków i jest powoływana na okres dwóch lat.
3. W skład Rady wchodzi:
 - 1) Przewodniczący Zarządu Powiatu Grajewskiego lub osoba przez niego wyznaczona- jako Przewodniczący Rady,
 - 2) Jako członkowie:
 - a) Przedstawiciel Wojewody Podlaskiego,
 - b) Przedstawiciele wybrani przez Radę Powiatu Grajewskiego w liczbie 5.
4. Członkiem Rady nie może być pracownik Zakładu.

§ 18

1. Rada uchwała Statut Zakładu oraz zmiany do niego.
2. Do zadań Rady należy ponadto:
 - 1) Przedstawianie Zarządowi Powiatu Grajewskiego wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zmiany lub rozwiązania umowy o udzielenie publicznego zamówienia na świadczenia zdrowotne,
 - b) zbycia środka trwałego oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - c) związanych z przekształceniem lub likwidacją Zakładu, jego przebudową, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
 - d) przyznawania kierownikowi Zakładu nagród,
 - e) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej o zarządzanie Zakładem z Dyrektorem Zakładu.
 - 2) Przedstawianie Dyrektorowi Zakładu wniosków i opinii w sprawach:
 - a) planu finansowego i inwestycyjnego,
 - b) rocznego sprawozdania z realizacji planu inwestycyjnego i finansowego,
 - c) kredytów bankowych i dotacji,
 - d) podziału zysku.
 - 3) Zatwierdzanie regulaminu porządkowego Zakładu.
 - 4) Uchwalanie regulaminu swojej działalności oraz podkładanie tego przedkładanie tego regulaminu do zatwierdzenia Zarządowi Powiatu Grajewskiego.
 - 5) Dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez osoby korzystające ze świadczeń Zakładu, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu.
 - 6) Przedstawianie wniosków organowi finansującemu określony zakres działalności.
 - 7) Wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i Statucie Zakładu.

§ 19

1. Sposób zwoływania posiedzeń Rady, tryb pracy i podejmowania uchwał określa Regulamin Rady, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Pierwsze posiedzenie Rady zwołuje Zarząd Powiatu Grajewskiego.

Rozdział V

Gospodarka finansowa

§ 20

1. Zakład samodzielnie gospodaruje przekazanym mu w użytkowanie wieczyste lub nieodpłatne użytkowanie mieniem powiatowym, oraz utrzymanym lub zakupionym, majątkiem własnym, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3., a także przydzielonymi środkami finansowymi, kierując się efektywnością ich wykorzystania zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami racjonalnej gospodarki finansowej na zasadach wynikających z obowiązujących przepisów prawa.
2. Zbycie, wydzierżawienie lub wynajęcie majątku trwałego albo wniesienie tego majątku do spółki lub fundacji wymaga zgody Zarządu Powiatu Grajewskiego pod rygorem nieważności.
3. Zakład może dokonać zakupu lub przyjąć darowiznę aparatury lub sprzętu medycznego wyłącznie o przeznaczeniu i standardzie określonym przez Zarząd Powiatu Grajewskiego, oraz po uzyskaniu zgody Zarządu Powiatu Grajewskiego na zakup lub przyjęcie darowizny.

§ 21

Zakład może prowadzić wyodrębnioną działalność gospodarczą.

§ 22

1. Podstawą gospodarki Zakładu jest plan finansowy ustalany przez Dyrektora Zakładu po uzyskaniu opinii Rady Społecznej.
2. Zakład, po wyrażeniu opinii przez Radę Społeczną, samodzielnie decyduje o podziale zysku.
3. Zakład pokrywa ujemny wynik finansowy we własnym zakresie.
4. Jeżeli ujemny wynik finansowy nie może być pokryty w sposób określony w ust.3, pokrywa go Powiat Grajewski.
5. Zobowiązania i należności Zakładu po jego likwidacji stają się zobowiązaniami i należnościami Powiatu Grajewskiego.

§ 23

1. Do składania w imieniu Zakładu oświadczeń woli w zakresie praw i obowiązków majątkowych uprawniony jest Dyrektor Zakładu a inni pracownicy Zakładu tylko w granicach określonych jego upoważnieniem.
2. Złożenie oświadczenia woli, skutkującego zaciągnięciem przez Zakład zobowiązania finansowego, wymaga potwierdzenia przez Głównego Księgowego istnienia zabezpieczenia Zakładu w środki finansowe niezbędne do jego pokrycia - przez parafowanie kopii dokumentów zawierających takie oświadczenie woli.

§ 24

Zakład uzyskuje środki finansowe:

1. Z odpłatnych świadczeń zdrowotnych udzielanych w szczególności na zlecenie:
 - 1) Narodowego Funduszu Zdrowia,
 - 2) Instytucji ubezpieczeniowych, zakładów pracy, organizacji społecznych i innych instytucji,
 - 3) Innych zakładów opieki zdrowotnej i innych podmiotów uprawnionych do udzielania świadczeń zdrowotnych,
 - 4) Osób fizycznych nieobjętych ubezpieczeniem, objętych ubezpieczeniem innym niż ubezpieczenie społeczne, lub zaświadczenia nieprzysługujące w ramach ubezpieczenia.
2. Z odpłatnej realizacji zadań i programów zdrowotnych.
3. Z wydzielonej działalności gospodarczej innej niż odpłatne udzielanie świadczeń zdrowotnych.
4. Z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego.

§ 25

Zakład może otrzymać dotacje budżetowe na:

1. Realizację zadań w zakresie zapobiegania chorobom i urazom lub innych programów zdrowotnych oraz promocję zdrowia,
2. Pokrycie kosztów kształcenia i podnoszenia kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne,
3. Inwestycje w tym zakup wysoko specjalistycznej aparatury i sprzętu medycznego,
4. Wykonywanie dodatkowych zadań nałożonych na Zakład w przypadku klęski żywiołowej lub w celu wykonania zobowiązań międzynarodowych,
5. Cele szczególne, przyznawane w drodze odrębnych przepisów.

§ 26

1. Wartość majątku Zakładu określają:
 - 1) Fundusz założycielski (wartość wydzielonej Zakładowi części mienia komunalnego powiększona o przekazane z budżetu państwa dotacje na inwestycje i zakup specjalistycznego sprzętu i aparatury, dotacje z jednostek samorządu terytorialnego na cele rozwojowe oraz dary mające charakter majątku trwałego lub przeznaczone na cele rozwojowe),
 - 2) Fundusz Zakładu (wartość majątku Zakładu po odliczeniu funduszu założycielskiego powiększona o: zyski bilansowe, amortyzację majątku trwałego, dotacje inne niż określone w pkt. 1, kwoty zwiększenia wartości majątku trwałego na skutek

przeszacowania, środki z innych źródeł i pomniejszona o straty bilansowe, umorzenia majątku trwałego oraz kwoty zmniejszenia wartości majątku na skutek przeszacowania).

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 27

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Statucie stosuje się przepisy Ustawy o zakładach opieki zdrowotnej oraz przepisy wydane na jej podstawie.

§ 28

Zmiana Statutu dokonuje się w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 29

Statut niniejszy wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia go w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.